

生産性向上 人材育成 支援センター のご案内

可能性がひろがる職場へ

人手不足の深刻化や技術革新の進展の中で、企業の皆様が事業展開を図っていくためには、従業員を育成することにより、企業が生み出す付加価値（労働生産性）を高めていくことが必要となっています。

生産性向上人材育成支援センターは、従業員に対する多様な職業訓練の実施などを通じて、企業の皆様の生産性向上を支援します。

access

生産性向上人材育成支援センター

TEL 096-242-6613

FAX 096-242-9935

独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構
熊本支部熊本職業能力開発促進センター
(ポリテクセンター熊本) 内
〒861-1102 熊本県合志市須屋2505-3

◆電車 熊本電鉄 「黒石駅」下車 徒歩3分

◆バス 熊本電鉄バス
「黒石ポリテクセンター前」下車



「ハロートレーニングー急がば学べー」とは、新たなスキルアップにチャレンジするすべてのみなさんをサポートする公的職業訓練の愛称とキャッチフレーズです。
(2020.05)



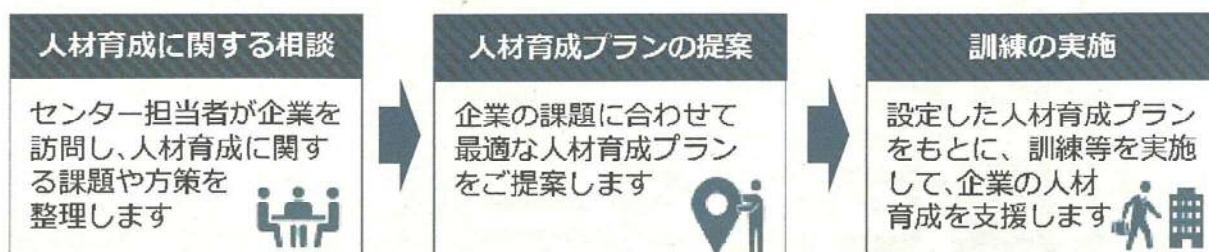
ポリテクセンター熊本

検索

生産性向上人材育成支援センターが 企業の人材育成をサポートします!!

高齢・障害・求職者雇用支援機構は「誰もが職業をとおして社会参加できる共生社会」を目指し、高齢者や障害者、求職者等の方々に対する様々な雇用支援施策を国に代わって実施する厚生労働省所管の独立行政法人です。

当機構では、全国の公共職業能力開発施設（ポリテクセンター・ポリテクカレッジ等）に「生産性向上人材育成支援センター」（生産性センター）を設置し、企業の人材育成に関する相談支援から、課題に合わせた人材育成プランの提案、職業訓練の実施まで、企業の人材育成を総合的にサポートします。



在職者訓練（能力開発セミナー）

設計・開発、加工・組立、工事・施工、設備保全など“ものづくり分野”における、「技能・技術の向上」や「新たな製品づくり」といった生産現場の課題を解決するための実習を中心とした職業訓練です。

地域のニーズを踏まえて訓練コースを設定して実施するほか、個別企業等のオーダーに応じて訓練を実施します。

(1) 訓練実施場所

全国のポリテクセンター、ポリテクカレッジの実習場など

(2) 訓練時間数

12時間～30時間

(3) 受講料(1人あたり平均)

7,000円から30,000円程度

※平均13,000円程度、訓練内容や使用機材等により変動

(4) 主な訓練分野

【機械系】

・機械設計・機械加工・溶接加工など

【電気・電子系】

・電気設備保全・通信設備工事・電子回路設計など

【居住系】

・建築設計・製図・建築施工・建築設備工事など

「従業員が身に付けるべき能力についての整理にも取り組みたい」といった場合には…

機構が業種ごとに整備している「職業能力の体系」モデルデータを活用し、各企業の仕事・作業に必要な知識や技能・技術の見える化等をサポートします。

information

指導員の派遣/施設設備の貸出

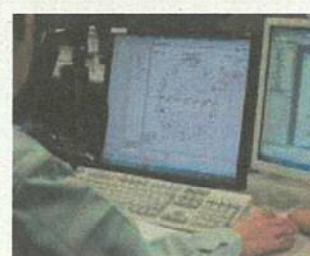
「研修したいが講師がない」「研修したいが機械を止められない」「研修場所がない」といった企業の要望に応じて、機構の職業訓練指導員（テクノインストラクター）を企業に派遣することや、ポリテクセンター等の施設・設備（実習場や訓練用機器等）の貸出しを行なっています。



▲ 金型設計において考慮すべきトラブル対策実習



▲ TIG溶接実習



▲ シミュレーションによる高周波回路設計実習



▲ 木造軸組加工法による建物組立の実習

人材開発支援助成金

生産性センターが実施する職業訓練を従業員に受講された事業主の方は、人材開発支援助成金を利用して、訓練経費や訓練期間中の賃金の一部等の助成を受けることができます。

助成金の利用に当たっては、訓練対象者と訓練内容の関連が認められること、10時間以上の訓練であることなど一定の条件がありますので、詳しくは生産性センターにお問い合わせくださいか、厚生労働省ホームページをご確認ください。



(厚生労働省HPへ)

↑ 生産性向上支援訓練

生産管理、IoT・クラウド活用、組織マネジメント、マーケティングなどあらゆる産業分野の生産性向上に効果的なカリキュラムにより、企業が生産性を向上させるために必要な知識・スキルを習得する職業訓練です。

個別企業の課題に合わせてカリキュラムをカスタマイズする訓練コースや地域のニーズを踏まえた訓練コースを設定し、専門的知見を有する民間機関等に委託して実施します。

(1) 訓練実施場所
企業の自社会議室 など

(2) 訓練時間数
6時間～30時間

(3) 受講料（1人あたり・税込）
3,300円～6,600円

※訓練時間により変動

(4) 主な訓練分野・コース

- ・現場の課題を発見し、改善する方法を学びたい。
- ・コストの削減に取り組みたい。
- ・ITを活用して業務を効率化したい。

- ・従業員の仕事の効率化を促進したい。
- ・リスクを低減させる方法を学びたい。
- ・個人のノウハウを社内で見える化したい。

- ・役割の変化への対応を学ばせたい。
- ・ベテラン従業員に指導の手法を学ばせたい。
- ・ベテラン従業員のOJTスキルを向上させたい。

- ・顧客満足度の向上を図りたい。
- ・消費者の動向を営業に活用したい。
- ・インターネットを活用して販売促進を図りたい。

【生産・業務プロセスの改善】

- ・生産現場の問題解決
- ・品質管理基本/実践
- ・IoT活用によるビジネス展開 など

【組織マネジメント】

- ・組織力強化のための管理
- ・業務効率向上のための時間管理 など

【生涯キャリア形成】 NEW!

- ・後輩指導力の強化と中堅・ベテラン従業員の役割
- ・効果的なOJTを実施するための指導法 など

【売上げ増加】

- ・マーケティング志向の営業活動の分析と改善
- ・提案型営業手法/実践 など

IT活用力セミナー

IT新技術の理解、表計算やホームページなどのITスキル、情報セキュリティなど、“IT理解・活用力”的向上に効果的なカリキュラムにより、企業がIT技術の進展に対応するために必要な知識・スキルを習得する職業訓練です。

個別企業の課題に合わせてカリキュラムをカスタマイズする訓練コースや地域のニーズを踏まえた訓練コースを設定し、専門的知見を有する民間機関等に委託して実施します。

(1) 訓練実施場所
民間機関等のPC教室、企業の自社会議室 など

(2) 訓練時間数
3時間～18時間

(3) 受講料（1人あたり・税込）
2,200円～5,500円 ※訓練内容や訓練時間により変動

(4) 主な訓練分野・コース

【IT理解】 新技術動向、業務のIT化、ネットワーク等に関するコース

- ・第4次産業革命のインパクト
- ・RPAによる業務の自動化
- ・ムダを発見するための業務とデータの流れの見える化 など

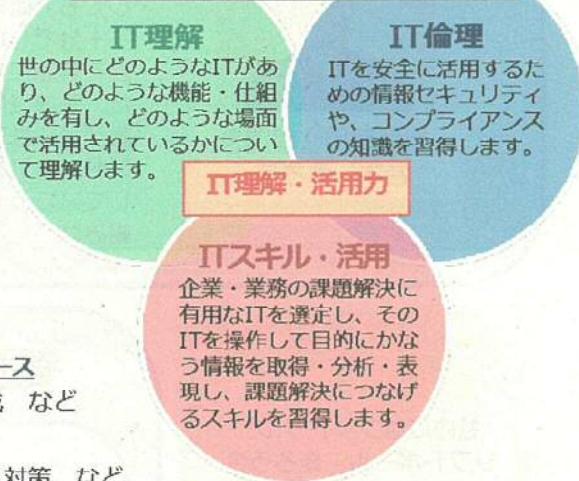
【ITスキル・活用】 表計算、データベース、ホームページ等に関するコース

- ・効率よく分析するためのデータ集計
- ・HTMLによるWebページ作成 など

【IT倫理】 コンプライアンス、情報セキュリティに関するコース

- ・ネット炎上とSNSの危険性
- ・社内ネットワークの情報セキュリティ対策 など

IT理解・活用力の3つの構成要素



人材のマッチング

ポリテクセンターでは、離職者向け職業訓練を実施しており、受講者の求職情報を企業に提供し人材を採用したい企業とのマッチングを支援しています。

また、ポリテクカレッジでは、高校卒業者等を対象に、ものづくりに関する高度な実践技能者の養成を行っています。



効果は期待以上！

—— アクトビーリサイクリング株式会社
(熊本県水俣市)



環境に対する継続的改善に取り組んでいます

当社は2001年4月、家電リサイクル法の施行に合わせて操業を開始しました。

- ①廃棄物の削減（埋立廃棄物の発生抑制）
 - ②地球環境の保全（フロンガスなどを回収し適正に処分）
 - ③資源の有効利用（リサイクルしやすい素材回収）
- を進め、環境に対する継続的改善に取り組んでいます。

従業員は地元・水俣近郊出身者が多いため、新卒18歳の新入社員は、先輩の頑張る姿を励みにしているようです。最年長は61歳で「まだまだ若い者には負けられん！」と、現場で活躍しています。地元の交流イベントへの参加も多く、地域貢献活動を積極的に行ってています。



【事業内容】
家庭用電気製品の再商品化事業

社員の意欲向上につながりました！

生産性向上支援訓練
生産現場の問題解決



総務部門 部門長
岩本 章さま

一般的な製造業とは異なる分野のため、社外で行われるセミナーに参加しても、他社の課題を自社の課題として置き換えることが難しく、効果は不十分でした。生産性向上支援訓練では、**自社の課題に沿ったカリキュラムで実施**できるため、社員同士活発な意見が出ていて**効果は期待以上**でした。訓練後に、現場での課題分析を共通認識で行える点もメリットですね。講師からは現場の問題点の指摘を受け、自分たちの質問、悩みに的確にアドバイスを頂きました。解決の糸口を見つけるため「学んだ手法を実践していこう」「問題を意識して改善していこう」と、**社員が意欲的に取り組みはじめています。**

社内にはフットサル、
ソフトボール、走ろう会
(駅伝への参加)などの
クラブがあり、部署を越
えた交流の機会があるそ
うです。アットホームな
雰囲気が訓練の効果・業
務改善につながっていく
のです！



受講者の声 問題解決への意識が変わりました！

これまで外部セミナー受講の機会がありましたが、現場に活かしきれず、伝達の難しさを感じていました。今回の訓練では社員が一緒に受講できたので、**学んだことを皆で振り返りながら業務に活かしていく**と感じています。また現場でずっと作業しているだけでは身に付かない、分析の手法を学べたことも良かったです。訓練後の効果としては、社内で実施している「業務の改善提案」の提出件数が増えています。社員同士、**問題解決に向けて自ら取り組んでいく**という姿勢も見られています。



受講者
原口さま